

СОГЛАСОВАНО
Председатель СТК

 Турчанинова Т.О.

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МБДОУ «Сказка»

 Е.А.Маркова

Приказ № 46-од от «25» февраля 2019 г.



Принято на общем собрании трудового
коллектива МБДОУ «Сказка»

Протокол № 1 от «21» февраля 2019 г.

Положение
об оплате труда работников
МБДОУ «Сказка»

г. Билибино
2019 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Сказка» города Билибино Чукотского автономного округа» (далее - Положение), разработано в соответствии с Постановлением Правительства Чукотского автономного округа от 24 декабря 2013 года № 526 «Об оплате труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей».

1.2. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда и определяет порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Сказка» города Билибино Чукотского автономного округа»:

1) оклады вспомогательного персонала по профессиональным квалификационным группам, не вошедшего в межотраслевую систему оплаты труда, дифференцированные по уровням в зависимости от должностей специалистов и служащих и наличия профессионального образования;

2) тарифные ставки педагогического персонала по профессиональным квалификационным группам, дифференцированные в зависимости от должностей педагогических работников, наличия аттестации, подтверждающей соответствие занимаемой должности, наличия квалификационной категории;

3) должностные оклады административно-управленческого персонала, дифференцированные в зависимости от квалификационной категории и контингента обучающихся образовательных учреждений;

4) компенсационные и стимулирующие выплаты.

1.3. Система оплаты труда устанавливается с учётом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учётом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.4. Тарифные ставки, оклады, должностные оклады устанавливаются по профессиональным квалификационным группам на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учётом сложности и объёма выполняемой работы путём отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

1.5. Размеры тарифных ставок, окладов работников образовательных учреждений устанавливаются в соответствии с Постановлением Правительства Чукотского автономного округа «Об оплате труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей».

1.6. Размеры должностных окладов руководителей и заместителей руководителей образовательного учреждения устанавливаются в соответствии с Постановлением Правительства Чукотского автономного округа «Об оплате труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей» в зависимости от вида образовательного учреждения, присвоенной квалификационной категории и численности воспитанников.

1.7. Для определения окладов межотраслевой системы оплаты труда отдельных категорий работников обслуживающего и вспомогательного персонала образовательных учреждений применяется таблица дифференцированных групп должностей и профессий работников межотраслевой системы оплаты труда, установленная приложением 1 к Закону Чукотского автономного округа от 8 октября 2012 года № 74-ОЗ «О

межотраслевой системе оплаты труда отдельных категорий работников в отдельных государственных учреждениях Чукотского автономного округа и муниципальных образовательных учреждениях, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ».

1.8. Размер оплаты труда (зарботная плата) работников определяется с учётом следующих условий:

- 1) показателей квалификации (образование, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- 2) продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений, установленной в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 года № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» и разделом II настоящего Положения;
- 3) объёмов учебной педагогической работы;
- 4) порядка исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) выплаты установленной при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период каникул и в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям;
- 6) особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 7) дополнительной оплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий труда;
- 8) дополнительной оплаты педагогическим и другим работникам за работу, не входящую в их должностные обязанности, в том числе связанную с образовательным процессом (классное руководство и другое);
- 9) единовременной отраслевой выплаты;
- 10) стимулирующей надбавки за стаж работы на педагогических должностях;
- 12) стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство (при наличии оснований для указанной выплаты);
- 13) доплат отдельным категориям работников за преподавание отдельных дисциплин, специальных (коррекционных) группах;
- 14) выплат, обусловленных районным регулированием оплаты труда;
- 15) процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

1.9. Изменение размеров тарифных ставок, окладов, должностных окладов производится:

- 1) при увеличении стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера оклада;
- 2) при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- 3) при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.
- 4) при наступлении у работника права на изменение размера тарифной ставки, оклада, должностного оклада в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата заработной платы производится, исходя из более высокого уровня тарифных ставок, окладов, должностных окладов, со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

1.10. Руководитель образовательного учреждения:

- 1) проверяет документы об образовании, аттестации и стаже работы по специальности в определенной должности и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры тарифных ставок, окладов, должностных окладов учителей, преподавателей, других работников, исчисляя их заработную плату;

2) два раза в год составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы, тарификационные списки по форме;

3) несёт ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников образовательных учреждений.

2. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы и продолжительность рабочего времени педагогических работников

2.1. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы и продолжительность рабочего времени педагогических работников определены Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 года № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» и Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 марта 2006 года № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений».

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени (не более 36 часов в неделю, за исключением дежурных по режиму, включая старшего), в которую включаются преподавательская (учебная) работа, воспитательная, а также другая педагогическая работа, предусмотренная квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденными в установленном порядке.

2.2. Нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы):

1) 18 часов в неделю:

- педагогам дополнительного образования;

- учителям иностранного языка дошкольных образовательных учреждений;

Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для педагогов дополнительного образования норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы между ними.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов между ними предусматривается уставом либо локальным нормативным актом образовательного учреждения с учётом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН). Выполнение педагогической работы регулируется расписанием учебных занятий.

При проведении спаренных учебных занятий неустановленные перерывы суммируются и используются для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения.

Другая часть педагогической работы указанных работников (ненормируемая часть), которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом образовательного учреждения и правилами внутреннего трудового распорядка, квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и связана с:

выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи детям или родителям или лицам, их заменяющим;

временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищнобытовых условий;

временем, затрачиваемым непосредственно на проверку работ, оформление кабинетов и рекреаций,

подготовку дидактических и тематических материалов;

дежурствами в образовательном учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости организуются в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной степени активности, приема ими пищи;

выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (заведование кабинетами, комиссиями, методическими объединениями и другое).

2.3. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы:

- 1) 20 часов в неделю - учителям-дефектологам, учителям-логопедам, логопедам;
- 2) 24 часа в неделю - музыкальным руководителям;
- 3) 25 часов в неделю - воспитателям, работающим непосредственно в группах с воспитанниками, имеющими ограниченные возможности здоровья;
- 4) 30 часов в неделю - инструкторам по физической культуре; дошкольных образовательных учреждениях (группах) для детей с туберкулезной интоксикацией,
- 5) 36 часов в неделю - воспитателям в дошкольных образовательных учреждениях, иных учреждениях и организациях.

2.4. За педагогическую работу, выполненную с согласия педагогических работников, указанных в пунктах 2.2, 2.3 настоящего Положения, сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

2.5. Учебная нагрузка учителей, преподавателей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем образовательного учреждения. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск, в целях определения ее объема на новый учебный год, групп, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также, для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки, в случае изменения количества групп или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, разрешается установление учебной нагрузки учителей, преподавателей в первом и втором учебных полугодиях в разных объемах.

Объем учебной нагрузки учителей, преподавателей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается с их письменного согласия.

Учебная нагрузка на общевыходные и нерабочие праздничные дни не устанавливается.

2.6. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы) руководителей и их заместителей в муниципальном образовательном учреждении, которая выполняется в том же образовательном учреждении, определяется главой муниципального района (городского округа).

Предельный объем учебной тарификационной нагрузки (преподавательской работы) учителя (преподавателя) определяется самим образовательным учреждением, но ограничивается верхним пределом в размере 36 учебных часов в неделю.

Предельный объем учебной тарификационной нагрузки (преподавательской работы) других штатных педагогических работников (за исключением руководителей и их

заместителей), ведущих ее помимо основной работы, выполняемой в соответствии с замещаемой штатной должностью, определяется самим образовательным учреждением и ограничивается верхним пределом в размере 18 учебных часов в неделю.

Предельный объём совмещения штатных педагогических должностей не может превышать одной совмещаемой ставки.

В исключительных случаях, на кратковременный период (не более 2-х месяцев) допускается превышение ограничения установленного предельного объёма тарификационной нагрузки педагогических работников.

Преподавательская (педагогическая) работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.

2.7. Педагогическая (преподавательская) работа руководителя муниципального образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная работа по совместительству может иметь место только при наличии разрешения главы муниципального района (городского округа).

Предоставление педагогической (преподавательской) работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учётом мнения трудового коллектива и при условии, если преподаватели, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объёме не менее чем на ставку заработной платы.

2.8. Учебная нагрузка педагогическим работникам, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет либо в ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим педагогическим работникам на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

2.9. Учебная нагрузка педагогического работника образовательного учреждения, предусмотренная трудовым договором, ограничивается верхним пределом в размере 36 учебных часов в неделю.

2.10. Педагогическим работникам, не предусмотренным в пунктах 2.2 и 2.3 настоящего Положения, выплачивается ставка заработной платы при продолжительности рабочего времени 36 часов в неделю:

- педагогам-психологам;
- социальным педагогам;
- педагогам-организаторам;
- методистам, старшим методистам образовательных учреждений;
- руководителям физического воспитания.

2.11. Ставка заработной платы других педагогических работников образовательных учреждений (в том числе дежурных по режиму, включая старшего), не перечисленных в пунктах 2.2, 2.3, 2.10, настоящего Положения, выплачивается за работу при 40-часовой рабочей неделе, если иное не предусмотрено трудовым законодательством Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

2.12. Ставка заработной платы руководителям физического воспитания выплачивается с учётом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объёме 360 часов в год:

Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время.

2.13. Преподавательская (педагогическая) работа работников, указанных в пункте 2.12 настоящего Положения, сверх установленных норм, за которые им выплачивается ставка заработной платы, а также преподавательская работа руководителей и других работников образовательных учреждений по совместительству в том же учреждении, оплачивается дополнительно в порядке и по тарифным ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

2.14. Административно-управленческому, обслуживающему и вспомогательному персоналу (за исключением младших воспитателей учреждений (групп) для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья) образовательных учреждений устанавливается 40-часовая рабочая неделя, если иное не предусмотрено трудовым законодательством Российской Федерации, коллективным или трудовым договором. Продолжительность рабочего времени младших воспитателей учреждений (групп) для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья составляет 36 часов в неделю.

3. Порядок исчисления заработной платы педагогического персонала

3.1. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путём умножения размеров тарифных ставок, установленных с учётом квалификации, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку заработной платы норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

педагогических работников за работу в другом образовательном учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства.

3.2. Установленная педагогическим работникам при очередной тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.3. Тарификация педагогических работников производится два раза в год по полугодиям. Тарификация утверждается на 1 января и 1 сентября текущего года. Время действия тарификации определяется как тарификационный период.

3.4. За время работы в период каникул, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

3.5. Оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников по болезни и другим причинам, производится дополнительно на условиях почасовой оплаты труда помесечно.

Если замещение продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то со дня его начала производится перерасчет средней заработной платы педагогического работника исходя из уточненного объема учебной нагрузки.

3.6. Педагогическим работникам, поступившим на работу до начала учебного года, заработная плата выплачивается из расчета тарифной ставки с учётом его квалификации (уровня образования, квалификационной категории).

3.7. При повышении тарифной ставки в связи с присвоением квалификационной категории средняя месячная заработная плата определяется путём умножения новой часовой тарифной ставки на объём семестровой (полугодовой) нагрузки, установленной при тарификации на соответствующий семестр (полугодие), и деления полученного произведения на число учебных месяцев в семестре (полугодии).

4. Порядок и условия почасовой оплаты труда

4.1. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов, отделов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

за часы преподавательской работы в объёме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

4.2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путём деления тарифной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов в семестр определяется путём умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на половину количества рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 6 (среднее количество месяцев в семестре (полугодии)).

4.3. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путём внесения изменений в полугодовую тарификацию.

5. Компенсационные и стимулирующие выплаты работникам

5.1. Выплаты компенсационного характера.

5.1.1. Работникам, у которых оклад, тарифная ставка при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) в месяц при замещении полной ставки не достигает пяти тысяч пятисот пятидесяти четырех рублей, устанавливается компенсационная выплата в виде доплаты до величины пяти тысяч пятисот пятидесяти четырех рублей к тарифной ставке, окладу, в порядке, утвержденном Правительством Чукотского автономного округа.

5.1.2. Каждый час работы сотруднику в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) оплачивается в размере 35 процентов часовой тарифной ставки, оклада.

5.1.3. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.1.4. Руководитель учреждения, с соблюдением требований статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации, в пределах средств, направляемых на оплату труда, устанавливает доплаты на работах с тяжелыми и вредными условиями труда в размере от 4 до 12 процентов тарифной ставки, оклада. Доплата на работах с тяжелыми и вредными условиями труда устанавливается по результатам аттестации рабочих мест и начисляется за время фактической занятости работников в таких условиях труда. При последующем улучшении условий труда доплата уменьшается или отменяется полностью.

5.1.5. Переработка рабочего времени воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.1.6. Работникам устанавливаются компенсационные выплаты в процентах от тарифной ставки, должностного оклада:

доплата педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности здоровья; за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых - 15 процентов;

доплата педагогическим работникам образовательных учреждений за работу в специальных (коррекционных) группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) - 20 процентов.

5.2. Доплаты за дополнительную работу.

5.2.1. В перечень видов дополнительно оплачиваемых работ, не входящих в должностные обязанности работников, но непосредственно связанных с образовательным процессом, включается заведование секторами, отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, музыкальным и спортивным залом, руководство предметными, цикловыми и методическими объединениями; проведение работы по дополнительным общеобразовательным программам и т.п.

Размеры и порядок установления доплат за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работников, но непосредственно связанных с образовательным процессом, определяются локальным нормативным актом образовательного учреждения и выплачиваются в пределах средств, направляемых на оплату труда.

5.2.2. Работнику, выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника в пределах средств, выделяемых учреждению на оплату труда.

Размеры доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

5.3. Стимулирующие надбавки.

5.3.1. Работодатель в пределах средств, направляемых на оплату труда, устанавливает различные системы, виды и размеры стимулирующих выплат с учётом мнения трудового коллектива, которые закрепляются в локальном нормативном акте образовательного учреждения. Стимулирующие выплаты производятся за высокую результативность работы, качество работы, напряженность, интенсивность труда, многоплановость выполняемых работ и другие показатели.

При разработке локального нормативного акта образовательного учреждения, устанавливающего различные системы, виды и размеры стимулирующих выплат, работодатель руководствуется Примерным положением об условиях и порядке использования дополнительного фонда и экономии фонда оплаты труда образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, утвержденным Правительством Чукотского автономного округа.

5.3.2. Стимулирующая надбавка за стаж работы на педагогических должностях, за исключением должности дежурный по режиму (включая старшего), и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, выплачивается ежемесячно в процентах к тарифной ставке, должностному окладу:

- от 6 месяцев до 2 лет - 5 процентов от тарифной ставки, должностного оклада;
- от 2 лет до 5 лет - 10 процентов от тарифной ставки, должностного оклада;
- от 5 лет до 10 лет - 15 процентов от тарифной ставки, должностного оклада;
- от 10 лет до 15 лет - 20 процентов от тарифной ставки, должностного оклада;
- от 15 лет и выше - 30 процентов от тарифной ставки, должностного оклада.

При общем объёме педагогической нагрузки работника меньше нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, стимулирующая надбавка за стаж работы на педагогических должностях исчисляется пропорционально общему объёму педагогической нагрузки.

При общем объёме педагогической нагрузки работника больше нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, стимулирующая надбавка за стаж работы на педагогических должностях исчисляется от тарифной ставки, должностного оклада в соответствии с настоящим пунктом.

5.3.3. Единовременная отраслевая выплата педагогическим работникам, за исключением дежурных по режиму (включая старшего), и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, выплачивается по основному месту работы каждому работнику один раз в год в размере 1,33 тарифной ставки, должностного оклада к очередному отпуску или в конце финансового года. В случае приема или увольнения, нахождения в отпуске по уходу за ребенком, в длительном отпуске сроком до одного года педагогического работника, единовременная отраслевая выплата производится пропорционально отработанному времени.

При общем объеме педагогической нагрузки работника меньше нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы, единовременная отраслевая выплата исчисляется пропорционально общему объему педагогической нагрузки.

5.3.4. Педагогическим работникам, за исключением дежурных по режиму (включая старшего), и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, на основании решения Комиссии Чукотского автономного округа по поддержке лучших педагогических работников Чукотского автономного округа устанавливается стимулирующая надбавка за высокое педагогическое мастерство в размере пяти тысяч рублей:

Порядок назначения и выплаты стимулирующей надбавки за высокое педагогическое мастерство педагогическим и руководящим работникам образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ и работников иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей, устанавливается Правительством Чукотского автономного округа.

5.3.5. Выпускникам профессиональных образовательных учреждений, приступившим к работе в образовательных учреждениях, выплачивается единовременное пособие в размере 1,67 тарифной ставки, должностного оклада.

Выплата единовременного пособия производится по основному месту работы.

5.3.6. Педагогическим работникам (за исключением работников в должности дежурный по режиму, включая старшего) и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, имеющим стаж работы на педагогических и (или) руководящих должностях в образовательных учреждениях Чукотского автономного округа свыше 15 календарных лет, при увольнении на пенсию по старости, в связи с выслугой лет или по инвалидности выплачивается единовременное денежное поощрение в размере от 1 до 5 тарифных ставок, должностных окладов.

Выплата единовременного денежного поощрения производится по основному месту работы на основании приказа образовательного учреждения по согласованию с органом государственной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

Размер выплаты определяется выборным органом образовательного учреждения, осуществляющим распределение стимулирующих выплат, с учётом достигнутых результатов профессионализма педагога, наличия ведомственных и правительственных наград и поощрений, добросовестного отношения к труду.

5.3.7. Руководящим и педагогическим работникам образовательных учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук, доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), устанавливаются ежемесячные надбавки за ученую степень кандидата наук - 1000 рублей, за ученую степень доктора наук - 1500 рублей.

При наличии у педагогического, руководящего работника ученой степени доктора наук и кандидата наук надбавка устанавливается только за ученую степень доктора наук. При этом работникам, занимающим штатные должности с неполным рабочим днем, указанные надбавки устанавливаются в размере, пропорционально отработанному времени.

5.3.8. Работникам административно-управленческого или вспомогательного персонала, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный

врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», а также званий «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», устанавливается ежемесячная надбавка 1000 рублей, при условии соответствия почетного звания профилю образовательного учреждения, профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

5.4. Компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные настоящим разделом, за исключением выплат, установленных подпунктами 5.3.7 - 5.3.8 пункта 5.3 настоящего раздела, исчисляются от тарифных ставок, окладов, должностных окладов.

6. Определение уровня образования работников и определение категорий работников, осуществляющих образовательный процесс

6.1. Уровень образования работников при установлении тарифной ставки, оклада, должностного оклада региональной отраслевой системы оплаты труда определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили.

6.2. Требования к уровню образования при установлении тарифной ставки педагогических работников, определенные квалификационными характеристиками должностей работников образования, предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию. Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога.

6.3. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, тарифная ставка как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливается:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям;

окончившим специальные факультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

6.4. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии образовательного учреждения, в порядке исключения, могут быть назначены руководителем образовательного учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

6.5. Категории работников, осуществляющих образовательный процесс:

6.5.1. Основная педагогическая категория - педагогические должности, предусматривающие обязательность ведения педагогической деятельности в соответствии с квалификационными характеристиками и должностной инструкцией и обязательность наличия педагогического образования или образования, дающего право на ведение педагогической деятельности.

6.5.2. Административная педагогическая категория - непосредственные руководители образовательных учреждений и заместители руководителя, деятельность которых связана с образовательным процессом.

6.5.3. Вспомогательная педагогическая категория - должности «дежурный по режиму» и «старший дежурный по режиму».

7. Порядок определения стажа педагогической работы

7.1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учёта личного состава, табельные книги, архивные описи и другое). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

7.2. В стаж работы на педагогических должностях засчитывается:

педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях в соответствии с Перечнем учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж работы на педагогических должностях работников образовательных учреждений, согласно приложению 1 к настоящему Положению;

время работы в отдельных учреждениях (организациях), а также время обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации в порядке, установленном приложением 2 к настоящему Положению.

8. Порядок формирования фонда оплаты труда

8.1. Фонд оплаты труда работников образовательного учреждения формируется исходя из модельных штатных расписаний, сформированных в соответствии с утвержденными Правительством Чукотского автономного округа методиками, и тарификации в расчете на год.

8.2. ОСНОВНОЙ ФОНД СОСТОИТ ИЗ:

8.2.1. тарифных ставок педагогических работников по профессиональным квалификационным группам, соответствующих 1 квалификационной категории;

8.2.2. должностных окладов административно-управленческого персонала, соответствующих высшей квалификационной категории;

8.2.3. окладов вспомогательного персонала, не вошедшего в межотраслевую систему оплаты труда, соответствующих 1 квалификационной категории;

8.2.4. окладов вспомогательного и обслуживающего персонала вошедшего в межотраслевую систему оплаты труда;

8.2.5. выплат компенсационного и стимулирующего характера:

1) доплата педагогическим работникам образовательных учреждений за работу в специальных (коррекционных) группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) - 20% от тарифной ставки, должностного оклада, пропорционально доле воспитанников коррекционных групп в общем их числе;

2) доплата педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности здоровья - 15% от тарифной ставки педагога на количество ставок индивидуальных занятий по тарификации;

3) доплата за работу с тяжелыми и вредными условиями труда младшим воспитателям, работникам кухни и отдельным категориям работников, которым данные выплаты предусмотрены структурой фонда оплаты труда, утвержденной Законом Чукотского автономного округа от 8 октября 2012 года № 74-ОЗ «О межотраслевой системе оплаты труда отдельных категорий работников в отдельных государственных учреждениях Чукотского автономного округа и муниципальных образовательных учреждениях, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ» - 12% от оклада;

4) оплата за работу в ночное время младшим воспитателям интернатов и отдельным категориям работников, которым данные выплаты предусмотрены структурой фонда оплаты труда, утвержденной Законом Чукотского автономного округа от 8 октября 2012 года № 74-ОЗ «О межотраслевой системе оплаты труда отдельных категорий работников в отдельных государственных учреждениях Чукотского автономного округа и муниципальных образовательных учреждениях, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ» - 20% от оклада.

8.3. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ФОНД СОСТОИТ ИЗ:

8.3.1. фонда иных компенсационных и стимулирующих выплат, в размерах, устанавливаемых в процентах от тарифной ставки, оклада, должностного оклада в соответствии с группами учреждений и группами персонала в зависимости от типа и вида образовательного учреждения в соответствии с пунктом 3 приложения к Закону Чукотского автономного округа от 6 декабря 2013 года № 123-ОЗ «О системе оплаты труда работников образовательных учреждений, входящих в Чукотский (надмуниципальный) образовательный округ, и работников иных государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей»;

8.3.2. фонда компенсационных и стимулирующих выплат межотраслевой системы оплаты труда отдельных категорий работников в размере 10 процентов от оклада;

8.3.3. выплат стимулирующего характера:

1) стимулирующая надбавка за стаж работы на педагогических должностях, за исключением должности дежурный по режиму (включая старшего), и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом - 20% от тарифной ставки, должностного оклада;

2) единовременная отраслевая выплата педагогическим работникам, за исключением дежурных по режиму (включая старшего), и руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом – 1,33 тарифной ставки, должностного оклада в год;

3) стимулирующих надбавок за высокое педагогическое мастерство, устанавливаемых в соответствии с подпунктом 5.3.4 пункта 5.3 раздела 5 настоящего Положения.

8.4. Фонд оплаты труда работников образовательных учреждений определяется с учётом районного коэффициента в размере 2,0 и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных Правительством Российской Федерации, в размере 100 процентов.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад «Сказка» города
Билибино Чукотского автономного
округа»

**Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых
засчитывается в стаж работы на педагогических должностях работников
образовательного учреждения**

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
I. Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, учреждения дополнительного профессионального образования; образовательные учреждения дополнительного образования детей (детские музыкальные школы, детские школы искусств, детско-юношеские спортивные школы); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и другие, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	I. Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-

	преподавательский состав (работа, служба)
II. Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	II. Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
III. 1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями 2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	III. 1. Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством) 2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
IV. Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	IV. Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
V. Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	V. Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
VI. Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	VI. Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание.

В стаж работы на педагогических должностях включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больниц.

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад «Сказка» города
Билибино Чукотского автономного
округа»

**Порядок
зачёта в стаж работы на педагогических должностях времени работы в отдельных
учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и
среднего профессионального образования и службы в Вооруженных силах СССР и
Российской Федерации**

1. Педагогическим работникам в стаж работы на педагогических должностях засчитывается без всяких условий и ограничений:

1) время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

2) время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж работы на педагогических должностях засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

1) время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в подпункте 1 пункта 1 настоящего Порядка;

2) время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

3) время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж работы на педагогических должностях отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

1) преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

2) учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

3) учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных

дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

4) мастерам производственного обучения;

5) педагогам дополнительного образования;

6) педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

7) педагогам-психологам;

8) методистам;

9) педагогическим работникам профессиональных образовательных учреждений (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

10) преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), музыкальным руководителям, учителям музыки, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж работы на педагогических должностях при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в государственных образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объём (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в стаж работы на педагогических должностях засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа работы на педагогических должностях, исчисленного в соответствии с настоящим порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж работы на педагогических должностях.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкций могли быть включены в стаж работы на педагогических должностях те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в стаж работы на педагогических должностях в ранее установленном порядке.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 669156940959655819463310575184336563501118402793

Владелец Кожевникова Ольга Сергеевна

Действителен с 16.01.2025 по 16.01.2026